

Số: /SNV-QLLĐ-VL
V/v thông báo doanh nghiệp đủ điều
kiện tuyển chọn lao động Việt Nam đưa
đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Lai Châu, ngày tháng 01 năm 2026

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các xã, phường

Ngày 19/01/2026, Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu nhận được Công văn số 03/CV-JVC ngày 09/01/2026 của Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản về việc tư vấn, tuyển dụng lao động tại các địa phương tỉnh Lai Châu.

Sau khi xem xét và kiểm tra hồ sơ năng lực hoạt động của Công ty, Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu có ý kiến, như sau:

1. Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản được Sở Tài chính Thành phố Hà Nội cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, mã số: 0106481832; Đăng ký lần đầu ngày 13/3/2014; đăng ký thay đổi lần thứ ba ngày 24/7/2025; địa chỉ trụ sở chính: 7 Ngách 25/43 Vũ Ngọc Phan, phường Láng, Thành phố Hà Nội; Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số 793/LĐT BXH-GP cấp ngày 28/01/2016 do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ) cấp. Căn cứ quy định tại Điều 8, Luật số 69/2020/QH14 ngày 13/11/2020, Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản đủ điều kiện tuyển chọn lao động Việt Nam đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

2. Đề nghị Ủy ban nhân dân các xã, phường quan tâm, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

- Chỉ đạo phòng, ban chuyên môn liên quan; các trưởng thôn/bản/tổ dân phố/khu phố phối hợp, tạo điều kiện cho Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản vào địa bàn tuyên truyền, tuyển chọn lao động để người lao động tại địa phương được tiếp cận thông tin chính thống về các tiêu chuẩn tuyển chọn, ngành nghề tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền và nghĩa vụ hợp pháp của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động; nhất là các khoản phí người lao động phải nộp theo quy định trước khi người lao động đăng ký tham gia.

- Thực hiện quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; theo dõi, quản lý chặt chẽ hoạt động tuyển chọn lao động của Công ty trên địa bàn.

- Thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động đủ điều kiện xuất cảnh thuộc đối tượng thụ hưởng của Chương trình mục tiêu quốc gia trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản có trách nhiệm

- Xuất trình hồ sơ, giấy tờ chứng minh doanh nghiệp đủ điều kiện tuyển chọn lao động Việt Nam đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại thị trường các nước **Nhật Bản, Nga** với chính quyền địa phương nơi Công ty đến tuyển chọn lao động.

- Cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác với người lao động và chính quyền địa phương tại nơi tuyển chọn về: Danh sách cán bộ tuyển dụng tại địa bàn tỉnh Lai Châu; số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động theo nội dung hợp đồng cung ứng lao động; trực tiếp tuyển chọn và không được thu tiền của người lao động về việc tuyển chọn; thực hiện đúng các nội dung đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đã được chấp thuận; công khai, minh bạch các khoản chi phí người lao động phải nộp trước khi người lao động đăng ký tham gia.

- Khi đưa người lao động địa phương đi đào tạo hoặc xuất cảnh phải thông báo cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động các cấp và chính quyền địa phương nơi người lao động cư trú được biết để theo dõi, tổng hợp. Đồng thời, có biện pháp quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trước, trong, sau thời gian làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức và cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của Luật số 69/2020/QH14 ngày 13/11/2020; hướng dẫn người lao động, tham gia bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

- Phối hợp với Trung tâm Điều dưỡng người có công và Dịch vụ việc làm tỉnh; cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương nơi tuyển chọn lao động để tư vấn, tuyên truyền, phổ biến thông tin liên quan về việc tuyển chọn lao động; thực hiện các thủ tục, hồ sơ hỗ trợ cho người lao động đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài thuộc đối tượng hưởng chế độ chính sách theo quy định tại các Chương trình mục tiêu quốc gia.

- Chấp hành đúng các quy định của pháp luật về tuyển dụng và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện đầy đủ các nội dung đã đăng ký và chịu trách nhiệm hoàn toàn trước pháp luật về hoạt động tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh Lai Châu.

4. Thời gian tuyển dụng lao động: Từ ngày **22/01/2026** đến ngày **31/12/2026**.

5. Hàng quý, Công ty có trách nhiệm báo cáo kết quả tuyển chọn lao động về Sở Nội vụ; Trung tâm Điều dưỡng người có công và Dịch vụ việc làm tỉnh và cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương nơi tuyển dụng để tổng hợp. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu để kịp thời giải quyết.

** Lưu ý: Sở Nội vụ chỉ tiếp tục thực hiện việc thông báo đối với các doanh nghiệp chấp hành tốt chế độ báo cáo; cung cấp đầy đủ hồ sơ, thủ tục để hỗ trợ cho người lao động đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài thuộc đối tượng hưởng chế độ chính sách của Nhà nước theo quy định.*

(Gửi kèm theo hồ sơ năng lực của Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản).

Sở Nội vụ thông báo đến các địa phương, các cơ quan, đơn vị liên quan được biết, để phối hợp chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công an tỉnh;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Lai Châu;
- Chi nhánh Ngân hàng CSXH tỉnh;
- Trung tâm Điều dưỡng NCC và DVVL tỉnh (p/h);
- Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường (p/h);
- Công ty Cổ phần nhân lực Việt Nam Nhật Bản (t/h);
- Lưu: VT, QLLĐ-VL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Thủy